**ОТЧЕТ**

**по итогам проверки правильности начисления заработной платы**

**работникам МУП «Уинская ЦРА № 66»**

с. Уинское 24 ноября 2016 года

**Основание для проведения контрольного мероприятия:** поручение Земского Собрания Уинского муниципального района от 28.09.2016 № СЭД-01-11-9;

**Цель контрольного мероприятия:**

1. Анализ нормативно-правовых актов Уинского муниципального района, регулирующих вопросы начисления заработной платы руководителям муниципальных унитарных предприятий, Коллективного договора МУП «УЦРА № 66», Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников МУП «УЦРА № 66», на предмет их соответствия нормам трудового законодательства.

2. Анализ заключенных трудовых договоров (соглашений).

3. Проверка правильности начисления заработной платы сотрудникам и руководителю МУП «УЦРА № 66».

**Предмет контрольного мероприятия:**

1. Нормативные правовые акты, регулирующие вопросы начисления заработной платы руководителям муниципальных унитарных предприятий, Коллективный договор МУП «УЦРА № 66», Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников МУП «УЦРА № 66»;

2. Трудовые договоры (соглашения).

3. Лицевые счета, расчетные бухгалтерские документы, касающиеся вопросов начисления заработной платы работникам МУП «УЦРА № 66».

**Объект (объекты) контрольного мероприятия:** МУП «УЦРА № 66».

**Проверяемый период деятельности:** 2013, 2014, 2015, с 01.01.2016 по 31.08.2016.

**Срок проведения контрольного мероприятия:** с 19.10.2016 по 28.10.2016.

**Перечень всех оформленных актов:** по итогам проверки направлен акт контрольного мероприятия в МУП «УЦРА № 66» от 14.11.2016. В ходе контрольного мероприятия директором МУП «УЦРА № 66» от 28.10.2016 представлены письменные пояснения, которые не повлияли на результат и выводы контрольного мероприятия.

По итогам проверки директором МУП «УЦРА № 66» представлены Пояснения по Акту проверки правильности начисления заработной платы работникам МУП «Уинская ЦРА № 66» от 22.11.2016, в которых указано несогласие с рядом выводов проверки. Данные пояснения не повлияли на результаты и выводы контрольного мероприятия.

**Результаты контрольного мероприятия:**

1. При анализе нормативных правовых актов Уинского муниципального района, регулирующих вопросы начисления заработной платы руководителям муниципальных унитарных предприятий, Коллективного договора МУП «УЦРА № 66», Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников МУП «УЦРА № 66» выявлены несоответствия нормам трудового законодательства.

2. При анализе трудового договора руководителя МУП «УЦРА № 66» выявлены несоответствия нормам трудового законодательства.

3. Выявлены нарушения в порядке начисления заработной платы сотрудникам и руководителю МУП «УЦРА № 66».

Выводы:

1. Анализ нормативных правовых актов показал, что Устав муниципального унитарного предприятия «Уинская Центральная районная аптека № 66», Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников МУП «УЦРА № 66» не в полной мере соответствуют нормам действующего законодательства и требуют доработки.

2. На уровне Уинского муниципального района одновременно действуют 2 Положения об оплате труда руководителей МУП:

- Постановление главы муниципального образования «Уинский район» Пермской области от 30.12.2005 № 392 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий»;

- Постановление Главы Уинского муниципального района от 28.07.2009 № 429 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Уинского муниципального района».

С принятием нового Положения 2009 года старое Положение 2005 года не было признано утратившим силу.

3. В нарушение норм трудового права работникам МУП «УЦРА № 66» не начисляется районный коэффициент на премиальные выплаты. За проверяемый период работникам предприятия не начислен районный коэффициент в общей сумме 247 298,55 руб.

4. В нарушение норм трудового права директору МУП «УЦРА №66» не начисляется районный коэффициент на оклад.

5. МУП «УЦРА № 66» на суммы договоров гражданско-правового характера (на выполнение работ, оказание услуг) начислялись и излишне уплачивались страховые взносы на социальное страхование (2,9% - на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и 0,2% - от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний). В итоге сумма излишне уплаченных средств составила за проверяемый период 19 011,18 руб.

6. Трудовой договор с руководителем МУП «УЦРА № 66» № 21 от 17.04.2008 не в полной мере соответствует нормам действующего законодательства, а также нормативным актам Уинского муниципального района и требует доработки.

7. В результате неправомерных действий директора МУП «УЦРА № 66» (в отсутствии изменений к трудовому договору, вносились изменения в штатное расписание в части увеличения оклада директора) неправомерно начислено и израсходовано 712 745,89 руб. На данную сумму предприятию нанесен убыток.

**Предложения в адрес МУП «УЦРА № 66»:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников МУП «УЦРА № 66», согласно указанным в Акте замечаниям.

2. Производить начисление районного коэффициента на премиальные выплаты сотрудникам МУП «УЦРА № 66».

3. Начисление заработной платы руководителю МУП «УЦРА № 66» производить в соответствии с окладом, установленным трудовым договором. Производить начисление районного коэффициента на оклад.

4. Договоры на выполнение работ (оказание услуг) заключать и оформлять в соответствии с нормами Гражданского кодекса Российской Федерации.

5. Не допускать неправомерного расходования средств, наносящего убытки предприятию.

6. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях.

**Предложения в адрес учредителя МУП «УЦРА № 66» (администрация Уинского муниципального района):**

1. Внести изменения в Устав муниципального унитарного предприятия «Уинская Центральная районная аптека № 66», указав в нем порядок заключения, изменения и прекращения трудового договора с руководителем МУП «УЦРА № 66».

 2. Признать утратившим силу Постановление главы муниципального образования «Уинский район» Пермской области от 30.12.2005 № 392 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий».

3. В Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Уинского муниципального района, утвержденное Постановлением Главы Уинского муниципального района от 28.07.2009 № 429 внести изменения, согласно замечаниям, указанным в Акте. Привести Положение в соответствие нормам действующего законодательства, а также учесть требования ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, вводимые с 01.01.2017 изменения (предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы, установленные в соответствии с частью второй статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 03.07.2016 № 347-ФЗ), применяются с 1 января 2017 года).

4. Привести в соответствие требованиям действующих нормативных правовых актов трудовой договор с руководителем МУП «УЦРА № 66».

5. Обратиться к директору МУП «УЦРА № 66» с требованием возместить убытки, причиненные МУП «УЦРА № 66».

6. Рассмотреть вопрос о привлечении директора МУП «УЦРА № 66» к дисциплинарной ответственности.

**Перечень представлений, предписаний или информационных писем:**

1. В адрес МУП «УЦРА № 66» направлено письмо с предложениями.

2. В адрес Администрации Уинского муниципального района направлено письмо с предложениями.

Аудитор Контрольно-счетной палаты

Уинского муниципального района Лантух Е.Б.