**19.10.2017 года, в 11-00**

**СЕМИНАР: Практика применения трудового кодекса РФ**

**в 2017 году: защита прав работодателя**

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ: Администрация Уинского района (с.Уинское, ул. Октябрьская, 1, актовый зал.

ОРГАНИЗАТОРЫ: НО «Пермский фонд развития предпринимательства, УФПП, Администрация Уинского района.

СПИКЕР:**** **САПРЫКИН ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ –** юрист, руководитель практики по трудовым спорам Консалтинговой группы «БАЗИС», автор семинаров, статей и учебных пособий по вопросам трудового права, старший преподаватель Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, преподаватель Научно – исследовательского института «Высшая школа экономики», начальник юридического отдела ПООО РЛЛС «Пермский клуб любителей лыжного спорта».

**Специализация**: трудовое право, предпринимательское право, право социального обеспечения.

В рамках семинара рассматриваются спорные вопросы практического применения ТК РФ с учетом последних изменений законодательства, новейшей судебной практики и разъяснений государственных органов, что позволяет защитить интересы работодателя и минимизировать штрафные санкции

**Для кого**

для руководителей предприятий и организаций, юристов, предпринимателей, руководителей и сотрудников служб персонала, начальников и специалистов отдела кадров

**Основные вопросы программы:**

* Поправки в трудовое законодательство, вступившие в силу в 2016 – 2017 г.
* Ответственность должностных и юридических лиц
* Законопроекты в области трудового права, планируемые к принятию в ближайшее время
* Обзор судебной практики и практики проведения контрольных мероприятий в текущем году

На семинаре будут даны комментарии к последним изменениям в ТК РФ, а также обзор возможных поправок в трудовое законодательство. Приобретенные знания помогут участникам семинара привести кадровую документацию в соответствие с правовыми нормами, подготовиться к проверкам контролирующих органов и избежать возможных санкций.

1. **Новое в трудовом законодательстве: что должен знать работодатель.**
   * Роль профессиональных стандартов в установлении должностных обязанностей работников. Внесение изменений в должностную инструкцию или трудовой договор.
   * Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Конвенция МОТ № 140.
   * Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска: разделение отпуска на части, предоставление задолженностей и др.; Конвенция МОТ № 132 "Об оплачиваемых отпусках". Рекомендации Роструда по расчету компенсаций за неиспользованный отпуск при увольнении работника по сокращению численности или штата работников.
   * Постановление Правительства по вопросам оформления служебных командировок.
   * Регулирование труда отдельных категорий граждан: женщин, инвалидов, государственных служащих и др.
2. **Законопроекты в области регулирования трудовых отношений.** Актуальные вопросы повышения эффективности обеспечения соблюдения норм трудового законодательства.
3. **Возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений.**
   * Актуальные правовые вопросы заключения трудового договора. Оформление испытательного срока.
   * Отличия трудового и гражданско-правового договора. Анализ условий договоров при проверке налоговой инспекцией, ФСС, Государственной инспекции труда. Основания признания отношений трудовыми: судебно-арбитражная практика. Ответственность работодателя. Процедуры изменения условий трудового договора.
   * Совместительство и совмещение. Неполное рабочее время.
   * Привлечение работника к дисциплинарной ответственности. Процедура наложения дисциплинарного взыскания: практические рекомендации по фиксации и оформлению фактов нарушения трудовой дисциплины.
   * Увольнение работника: порядок, основания, необходимые документы. Отраслевые особенности процедур высвобождения работников. "Сложные" вопросы увольнения различных категорий работников: генерального директора, нерезидентов, совместителей, инвалидов и др. Обзор судебной практики.
   * Ответственность работодателя, руководителя предприятия и должностных лиц за нарушения в сфере трудового законодательства.
   * Практика применения законодательства о материальной ответственности. Судебная практика.
   * Трудовые споры. Аргументы при защите позиции работодателя в суде. Обзор судебной практики: позиция Верховного Суда РФ.