**Выплата дохода самозанятым: в каких случаях работодателю необходимо исчислить НДФЛ и страховые взносы**

 Межрайонная ИФНС России № 6 по Пермскому краю доводит до сведения работодателей. В настоящее время организации активно сотрудничают с физическими лицами, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (далее – НПД). Вместе с тем, при взаимодействии с данной категорией работников следует учитывать ограничения, установленные Федеральным Законом от 27.11.2018 №422-ФЗ.

 В частности, организация не вправе заключить договор с самозанятым, который ранее был штатным сотрудником и уволился меньше двух лет назад.

Кроме того, в договоре с самозанятым должны отсутствовать признаки трудового договора. Признаками трудовых отношений могут являться, в частности:

* наличие постоянного рабочего места у работника на территории работодателя;
* подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка, графику работы (сменности);
* обеспечение работодателем условий труда;
* выполнение работником трудовой функции за плату;
* устойчивый длительный и стабильный характер отношений;
* признание работодателем таких прав работника, как еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск.

 В случае наличия таких признаков договор с самозанятым будет переквалифицирован в договор с физическим лицом с целью надлежащего исчисления НДФЛ и страховых взносов.

 Доходы, выплачиваемые в рамках трудовых отношений, а также от исполнения гражданско - правовых договоров на выполнение работ, оказание услуг работодателям (бывшим работодателям), подлежат обложению НДФЛ (в общем случае по ставке 13%) и страховыми взносами у нанимателя с 1 января 2023 года по единому тарифу (в общем случае в размере 30%).

 Следует учитывать, что при отсутствии у организации (индивидуального предпринимателя) чека, выданного самозанятым, также возникает необходимость начислить страховые взносы с его вознаграждения.

 Налоговые органы осуществляют контроль за соблюдением налогового законодательства в части применения НПД с целью недопущения формальной регистрации сотрудников организации (индивидуального предпринимателя) в качестве самозанятых. Выявление признаков трудовых отношений является основанием для привлечения работодателя к ответственности за нарушение налогового законодательства в виде доначисления НДФЛ, страховых взносов, штрафов и пеней, требований о предоставлении отчетности.

 Подробную информацию о порядке применения НПД, в том числе об ограничениях в применении данного налогового режима можно узнать на официальном сайте ФНС России в разделе [«Налог на профессиональный доход»](https://npd.nalog.ru/) или по телефону Контакт-центра ФНС России 8-800-222-22-22.