

**ДУМА**

**УИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 16.02.2023 |  | № | 383 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **О внесении изменений и дополнений**  **в Положение об оплате труда**  **муниципальных служащих Уинского**  **муниципального округа Пермского**  **края, утвержденное решением Думы**  **Уинского муниципального округа**  **Пермского края от 26.03.2020 № 89** | |  |
|  | Принято Думой  Уинского муниципального округа  16 февраля 2023 года | |

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда муниципальных служащих Уинского муниципального округа Пермского края, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Законом](consultantplus://offline/ref=090EA64878E3184760A0C1FFC5595E17154CC16977001945BA4650E3DA3E610EF776C5F97A5D859F80232AE4F505E6AF7AA99A234DC3D8571B411DFE3CoAJ) Пермского края от 04.05.2008 № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае», Дума Уинского муниципального округа Пермского края РЕШАЕТ:

1. Внести в [Положение](#P32) об оплате труда муниципальных служащих Уинского муниципального округа Пермского края, утвержденное решением Думы Уинского муниципального округа Пермского края от 26.03.2020 № 89(в редакции от 23.09.2021 № 259, от 28.10.2021 № 275, от 24.02.2022 № 308,от 24.03.2022 № 315, от 14.07.2022 № 339) следующие изменения и дополнения:

1.1 пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из:

должностного оклада;

ежемесячного оклада за классный чин;

ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы;

ежемесячной надбавки за выслугу лет;

ежемесячного денежного поощрения;

премии по результатам работы за квартал и год;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий (максимальный размер не ограничивается);

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада;

материальной помощи в размере должностного оклада;

ежемесячной надбавки за ученую степень;

ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

иные надбавки в соответствии с действующим законодательством.»

1.2. в абзаце 2 пункта 4 слова «устанавливается распоряжением органа местного самоуправления» заменить на слова «устанавливается распорядительным актом нанимателя (работодателя)».

1.3. в абзаце 6 пункта 5 слова «устанавливается распоряжением органа местного самоуправления» заменить на слова «устанавливается распорядительным актом нанимателя (работодателя)».

1.4. пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, размер которой определяется нанимателем (работодателем) с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностных обязанностей и устанавливается фиксированной суммой или в процентном отношении к должностному окладу, максимальными размерами не ограничивается. Решение о премировании оформляется распорядительным актом нанимателя (работодателя).»;

1.5. в приложении 1 «Порядок ежемесячного денежного поощрения и выплаты премий по результатам работы за квартал и год муниципальным служащим Уинского муниципального округа Пермского края»:

1.5.1. пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается на основании распорядительного акта нанимателя (работодателя).»;

1.5.2. пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится в сроки выплаты заработной платы за месяц, следующий за отчетным. Выплата ежемесячного денежного поощрения за декабрьможет быть выплачена в текущем месяце.»;

1.5.3. пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

«3.7. На основании распорядительного акта нанимателя (работодателя) может быть выплачена премия по итогам работы за квартал и год в размере не более одного должностного оклада.»;

1.5.4. пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

«3.8. Размеры ежемесячных денежных поощрений, премий и снижений к ним определяются работодателем. Решение о премировании оформляется распорядительным актомнанимателя (работодателя).»;

1.6. в приложении 2 «Порядок предоставления единовременной выплаты к отпуску и материальной помощи муниципальным служащим Уинского муниципального округа Пермского края»:

1.6.1. пункт 2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Муниципальным служащим, находящимся одновременно в отпуске по уходу за ребенком и работающим на условиях неполного рабочего времени,муниципальным служащим, работающим на условиях неполного рабочего времениединовременная выплата к отпуску выплачивается в размере должностного оклада, действующего на день ухода в отпуск, с учетом установленной продолжительности рабочего времени и районного коэффициента.»;

1.6.2. пункт 2.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«Перечисление единовременной выплаты к отпуску осуществляется в срок, установленный для перечисления отпускных».

1.6.3.пункт 3.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Муниципальным служащим, находящимся одновременно в отпуске по уходу за ребенком и работающим на условиях неполного рабочеговремени, муниципальным служащим, работающим на условиях неполного рабочего времени материальная помощь выплачивается в размере должностного оклада, действующего на момент ее фактической выплаты, с учетом установленной продолжительности рабочего времени и районного коэффициента.»;

1.6.4. пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«Выплата материальной помощи оформляется распорядительным актом нанимателя (работодателя) в течение 5 рабочих дней со дня поступления заявления и перечисляетсяв ближайший день выплаты заработной платы.»;

1.6.5.абзац 1 пункта 4.2.изложить в следующей редакции:

«4.2. Право на единовременную выплату к отпуску и (или) материальную помощь у муниципального служащего возникает по истечении шести месяцев со дня поступления на муниципальную службу в органы местного самоуправления Уинского муниципального округа Пермского края. Единовременная выплата к отпуску и (или) материальная помощь не предоставляются муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.»;

1.6.6. дополнить пунктом 4.6. следующего содержания:

«4.6. Материальная помощь и единовременная выплата к отпуску являются составляющимичастями оплаты труда и включаются в состав денежного содержания муниципального служащего.».

2.Настоящее решение вступает в силу со дня обнародования и распространяется направоотношения, возникшие с 01.01.2023.

3. Настоящее решение обнародовать на информационных стендах, указанных в решении Думы Уинского муниципального округа Пермского края от 26.03.2020 № 100 «Об определении мест для обнародования муниципальных правовых актов Уинского муниципального округа Пермского края», и разместить на официальном сайте администрации Уинского муниципального округа Пермского края (www.uinsk.ru).

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы Уинского  муниципального округа  Пермского края | Глава муниципального округа - глава администрации Уинского муниципального округа  Пермского края |
| М.И. Быкариз | А.Н. Зелёнкин |