



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614015,
тел. (342) 217 77 40; факс (342) 217 77 10
e-mail: info@social.permkrai.ru
ОКПО 03174232, ОГРН 1025900520689,
ИНН/КПП 5902290642/590201001

28.01.2025 № 33-05-58-83

На № _____ от _____

О краевом конкурсе по охране
труда по итогам 2024 года

Главам органов местного
самоуправления муниципальных
образований Пермского края
(по списку)

Уважаемые коллеги!

В соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 27 декабря 2007 г. № 368-п «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае» в феврале - марте 2025 года на территории Пермского края проводится ежегодный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда по итогам работы за 2024 год.

Информацию о проведении конкурса прошу довести до организаций всех форм собственности и видов деятельности, находящихся на территории вашего муниципального образования.

Форма заявки и таблица оценки показателей состояния условий и охраны труда конкурсной комиссией прилагаются.

С условиями конкурса можно ознакомиться на сайте Министерства труда и социального развития Пермского края (далее – Министерство) www.social.permkrai.ru по ссылке <https://minsoc.permkrai.ru/gosudarstvennoe-upravlenie-okhranoy-truda/konkurs-na-luchshuyu-organizatsiyu-raboty-po-okhrane-truda-v-permskom-krae>.

Дополнительную информацию можно получить по телефону: 8 (342) 237 50 19 (Сидельников Игорь Игоревич - начальник отдела охраны труда управления труда Министерства).

Для участия в конкурсе организациям необходимо заполнить заявку и направить по электронной почте: iisidelnikov@social.permkrai.ru до **1 марта 2025 года**. Обращаем внимание, что **оригиналы заявок необходимо направить в Министерство (лично либо курьером) до 10 марта 2025 г.** по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 56, каб. 109, либо Почтой

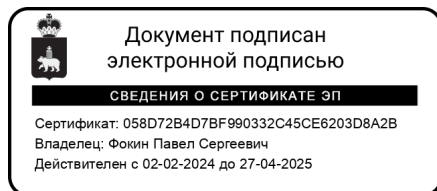


России по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Ленина, 51, Министерство труда и социального развития Пермского края.

Приложение: 1. Форма заявки на 4 л. в 1 экз.

2. Таблица оценки показателей на 3 л. в 1 экз.

Министр



П.С. Фокин

Сидельников Игорь Игоревич
(342) 237 50 19



ЗАЯВКА

в Министерство труда и социального развития Пермского края
на участие в конкурсе на лучшую организацию работы
по охране труда в Пермском крае

_____ (полное наименование организации, ИНН)

1. Сокращенное официальное наименование _____

2. Юридический адрес: _____

3. Фактический адрес _____

4. Телефон (в том числе телефон службы охраны труда), факс: _____

5. Адрес электронной почты: _____

6. Вид деятельности по ОКВЭД: _____

7. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

Показатель состояния условий и охраны труда	Значение	Количество баллов (заполняется представителем Министерства)
1	2	3
1. Состояние условий труда		
1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (указывается в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). <i>Примечание:</i> финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в бюджетных организациях осуществляется за счет средств, выделяемых на их содержание		
1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Социального фонда России		
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда,		



предусмотренных коллективным договором (соглашением) (указываются дата и регистрационный номер уведомительной регистрации коллективного договора, количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением))		
1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <1> (указывается в процентах от общего числа рабочих мест)		
1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами (указывается в процентах от числа работников, которым положена выдача средств индивидуальной защиты по установленным нормам)		
2. Система управления охраной труда		
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с нормативной численностью работников службы охраны труда (с приложением расчета численности специалистов по охране труда и выкопировки из штатного расписания) <2>		
2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников		
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации		
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива <3>		
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля <4> (указываются количество выполненных мероприятий в году, предшествующем году проведения конкурса, и общее количество мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля на год, предшествующий году проведения конкурса)		
2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, в том числе включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям <5>		



(указывается в процентах от числа работников, которым необходимо проходить вакцинацию против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям)		
2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.10. Наличие программы (плана мероприятий) по профилактике заболеваний ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (с приложением копии приказа об утверждении программы/плана мероприятий)		
2.11. Наличие программы (мероприятий) по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди работников (с приложением копии приказа об утверждении программы/плана мероприятий)		
2.12. Наличие программы (мероприятий) по оздоровлению работников (с приложением копии приказа об утверждении программы/плана мероприятий)		
3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости		
3.1. Наличие несчастных случаев на производстве <6>		
3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом		
3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом		
3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом		
3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом		
3.6. Наличие пожаров и аварий (указывается количество пожаров, аварий)		
3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля (указывается количество нарушений)		
3.8. Наличие профессиональных заболеваний <7>		
3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом		
3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом		
3.9. Количество работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших профилактические		

периодические медицинские осмотры (указывается в процентах от числа работников, которые утверждены списком о прохождении профилактических медицинских осмотров)		
--	--	--

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.
Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель
службы охраны труда

_____/_____
(подпись) (ФИО)

Руководитель организации

_____/_____
(подпись) (ФИО)

МП

"__" _____ 2025 г.

Исполнитель

_____/_____
(подпись) (ФИО)

тел. _____

<1> Федеральный [закон](#) от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

<2> Нормативная численность работников службы охраны труда у работодателя утверждена [приказом](#) Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда".

<3> [Постановление](#) Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 г. № 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза".

<4> [Постановление](#) Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02 декабря 2020 г. № 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда".

<5> Национальный [календарь](#) прививок утвержден приказом Минздрава России от 06 декабря 2021 г. № 1122н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок".

<6> Баллы не присваиваются, если в предыдущем году имелись несчастные случаи на производстве и производился расчет коэффициента травматизма.

<7> Баллы не присваиваются, если в предыдущем году были зарегистрированы профессиональные заболевания и производился расчет коэффициента профзаболеваемости.



**Таблица оценки показателей состояния условий и охраны труда
конкурсной комиссией**

Показатель состояния условий и охраны труда	Количество баллов
1	2
1. Состояние условий труда	
1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда	Более 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - 10 баллов; 0,2% - 5 баллов; менее 0,2% - 0 баллов
1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств уплаты страховых взносов в региональные отделения Социального фонда страхования России	100% - 10 баллов; от 50 до 99% - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением)	Выполнение всех предусмотренных коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда - 10 баллов; от 70 до 99% предусмотренных коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда - 5 баллов; менее 70% - 0 баллов
1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	100% - 10 баллов; от 80 до 99% - 5 баллов; менее 80% - 0 баллов
1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	100% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
2. Система управления охраной труда	
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с нормативной численностью работников службы охраны труда (с приложением расчета численности специалистов по охране труда и выкопировки из штатного расписания)	Соответствует - 10 баллов; не полностью соответствует - 5 баллов; отсутствует - 0 баллов
2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников	Наличие - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса	Наличие - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов

Российской Федерации	
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда	100% - 10 баллов; от 80 до 99% - 5 баллов; менее 80% - 0 баллов
2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива	1 и более - 10 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля	100% - 10 баллов; от 70 до 99% - 5 баллов; менее 70% - 0 баллов
2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа	Более 80% - 15 баллов; от 50 до 80% - 10 баллов; менее 50% - 0 баллов
2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям	100% - 10 баллов; от 80 до 99% - 5 баллов; менее 80% - 0 баллов
2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром	100% - 10 баллов; от 80 до 99% - 5 баллов; менее 80% - 0 баллов
2.10. Наличие программы (плана мероприятий) по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (с приложением копии приказа об утверждении программы)	Наличие - 10 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.11. Наличие программы (мероприятий) по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди работников (с приложением копии приказа об утверждении программы)	Наличие - 10 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.12. Наличие программы (мероприятий) по оздоровлению работников (с приложением копии приказа об утверждении программы)	Наличие - 10 баллов; отсутствие - 0 баллов
3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости	
3.1. Наличие несчастных случаев на производстве	Отсутствие несчастных случаев на производстве в текущем и предшествующем году - 20 баллов
3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.6. Наличие пожаров и аварий	Отсутствие пожаров, аварий - 10 баллов; за каждый случай снимается 10



	баллов
3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля	Отсутствие - 10 баллов; до 10 нарушений - 5 баллов; более 10 нарушений - снимается 10 баллов
3.8. Наличие профессиональных заболеваний	Отсутствие профессиональных заболеваний на производстве в текущем и предшествующем году - 20 баллов
3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.9. Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры	100% - 10 баллов; 80-99% - 0 баллов; менее 80% - снимается 10 баллов

