

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

**11 марта 2025 г.**

**РЕШЕНИЕ № 4**

О мерах по оказанию поддержки участникам СВО, демобилизованным из рядов Вооруженных сил РФ, по получению профессионального образования и последующего трудоустройства, в том числе на предприятиях ОПК

Заслушав информацию заместителя министра, начальника управления в сфере содействия занятости Министерства труда и социального развития Пермского края Визе Марины Владимировны, председателя Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» Иванова Михаила Григорьевича, трехсторонняя комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.

2. В целях оказания содействия в трудоустройстве, а также в осуществлении (продолжении) трудовой деятельности на предприятии участникам СВО, демобилизованным из рядов Вооруженных сил РФ:

2.1. рекомендовать Государственной инспекции труда в Пермском крае:

- осуществлять мониторинг соблюдения трудовых прав работников предприятий, участников СВО, демобилизованных из рядов Вооруженных сил РФ;

2.2. Министерству труда и социального развития Пермского края:

- создать с представителями стороны работодателей, членами Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае, рабочую группу по формированию подходов к резервированию рабочих мест для участников СВО, подготовить предложения и вынести на обсуждение Трехсторонней комиссии.

Срок: до 01.06.2025 г.

2.3. Работодателям Пермского края:

- обеспечивать соблюдение гарантий трудовых прав участников СВО, демобилизованных из рядов Вооруженных сил РФ, предусмотренных статьей 351.7 Трудового кодекса РФ, в том числе соблюдать установленные требования по приостановлению действия трудового договора, заключенного между работником и работодателем на период прохождения работником военной службы, с сохранением за ним места работы (должности), а также возобновлению действия трудового договора в установленные сроки на рабочие места (должности), в том числе путем создания новых рабочих мест (должностей);

- направлять заявку на организацию обучения работника

в ГКУ Центр занятости населения Пермского края при невозможности организовать обучение (переподготовку, повышение квалификации) за счет собственных средств, предусмотренных на реализацию кадровой политики предприятия, организации, с гарантированным предоставлением рабочего места (должности) после завершения обучения;

- осуществлять оснащение (оборудование) рабочего места работников с инвалидностью, участников СВО, демобилизованных из рядов Вооруженных сил РФ, с учетом нарушенных функций и ограничении их жизнедеятельности, руководствуясь приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н;

- использовать субсидии на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства работников с инвалидностью, участников СВО, демобилизованных из рядов Вооруженных сил РФ, порядок и условия предоставления которых утверждены приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2712;

2.4. рекомендовать Работодателям и Профсоюзам Пермского края:

- в рамках локальных нормативных актов, коллективно-договорного регулирования устанавливать дополнительные меры поддержки работникам, участникам СВО, демобилизованным из рядов Вооруженных сил РФ, в части получения профессионального обучения и переподготовки для осуществления (продолжения) трудовой деятельности на предприятии;

2.5. рекомендовать Профсоюзам Пермского края:

- оказывать содействие работникам, участникам СВО, демобилизованным из рядов Вооруженных сил РФ, в реализации дополнительных мер поддержки, предусмотренных коллективными договорами, локальными нормативными актами предприятия (организации);

- принимать меры по недопущению нарушения трудовых прав работников, участников СВО, демобилизованных из рядов Вооруженных сил РФ.

Заместитель председателя Правительства  
Пермского края, координатор трехсторонней  
комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений в Пермском крае



С.О. Никифоров