

Разъяснения порядка вступления в силу трудового договора с высококвалифицированным специалистом, обусловленного получением данным высококвалифицированным специалистом разрешения на работу

Согласно статье 56 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Статьями 57 и 65 Кодекса устанавливаются общие требования по содержанию трудового договора и документам, предъявляемым при трудоустройстве.

По общим правилам трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя (часть первая статьи 61 Кодекса).

Главой 50¹ Кодекса установлены особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства. В соответствии со статьей 327² Кодекса наряду со сведениями, предусмотренными частью первой статьи 57 Кодекса, в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указываются сведения о:

разрешении на работу или патенте, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее – разрешение на работу или патент), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

разрешении на временное проживание, разрешении на временное проживание в целях получения образования, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

виде на жительство, выданном в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее – вид на жительство), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, – при заключении

трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

В соответствии с частью второй статьи 327³ Кодекса разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном частью третьей статьи 57 Кодекса. Таким образом, при заключении трудового договора с иностранным работником в нем может быть отражено условие о вступлении трудового договора в силу (например, трудовой договор вступает в силу со дня фактического допущения работника к работе при наличии у работника соответствующего разрешения на работу).

Порядок осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами – высококвалифицированными специалистами определен статьей 13² Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 115).

Согласно пункту 6 статьи 13² Федерального закона № 115-ФЗ для выдачи высококвалифицированному специалисту разрешения на работу и продления в этих целях срока временного пребывания в Российской Федерации, а также оформления приглашения на въезд работодателю или заказчику работ (услуг) (далее – работодатель) необходимо представить в МВД России или его уполномоченный территориальный орган наряду с иными документами трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) (далее – трудовой договор) либо их копии, заверенные работодателем, с привлекаемым высококвалифицированным специалистом, вступление в силу которых обусловлено получением данным специалистом разрешения на работу.

Обращаем внимание, что даты заключения трудового договора и вступления его в силу не взаимосвязаны и при исполнении обозначенной выше обязанности необходимо руководствоваться датой вступления в силу соответствующего договора.

При этом, в соответствии с пунктом 8 статьи 13 Федерального закона № 115-ФЗ работодатель, привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязан уведомлять территориальный орган МВД России в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты его заключения или прекращения (расторжения).

При исполнении указанной обязанности следует руководствоваться датой заключения соответствующего договора.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00890AE48986BDB96E991668F966BB3234

2025-18-Платитель: Кирсанов Д.С. Николаевич

Действителен с 28.04.2025 по 22.07.2026

