МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

**Государственная инспекция труда
в Пермском крае**

ул. Советская, д.39, г. Пермь, 614000
Тел.: (342) 212-52-23, Факс (342) 212-52-43
e-mail: git59@rostrud.gov.ru

24 июля 2026 г. № 59/59/5-1128-26-ПВ/10-1346-26-СП

На № 33-05-59-3447 от 23.07.2026

Министерство труда и социального
развития Пермского края
ул. Ленина, д. 51, г. пермь, 614015

В целях исполнения п. 1 протокола рабочего совещания министра труда и социального развития Пермского края П.С. Фокина по вопросам социально — трудовых прав резервистов, обеспечивающих защиту объектов топливно — энергетического комплекса Пермского края от 22.07.2026, направляем разъяснения для работодателей в части выплаты заработной платы сотрудникам, направленным на специальные сборы.

Приложение: Разъяснения на 2 л. в 1 экз.

Врио руководителя П.Р. Бахтагареев

Пастухова О.В. тел. 8(342)212-38-58 доб 115

Приложение к письму
№ 59/59/5-1128-26-ПВ/10-1346-26-СП от 24.07.2026

Разъяснения для работодателей в части выплаты заработной платы сотрудникам, направленным на специальные сборы.

По вопросу выплаты заработной платы сотрудникам, направленным на специальные сборы Государственная инспекция труда в Пермском крае разъясняет, что согласно ч. 1 ст. 170 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ, работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

Одновременно в соответствии с пунктом 2 статьи 6 Федерального закона от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" граждане на время прохождения военных сборов освобождаются от работы с сохранением за ними постоянного места работы и выплатой среднего заработка по месту постоянной работы.

Порядок исчисления средней заработной платы (среднего заработка) определен ст. 139 ТК РФ.

Как указано в письме Роструда от 08.02.2024 N ПГ/01280-6-1, оплате подлежат все календарные дни (включая выходные и нерабочие праздничные дни), которые приходятся на период военных сборов.

При этом, согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным

договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2004 г. N 704 утверждены Правила компенсации расходов, понесенных организациями и гражданами Российской Федерации в связи с реализацией Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" (далее — Правила).

Подпунктом 5 пункта 2 Правил установлено, что компенсации подлежат расходы организаций и граждан, связанные с проездом граждан к месту исполнения воинской обязанности от места жительства (работы, учебы) и обратно, наймом (поднаймом) жилья (за исключением времени прохождения военных сборов), выплатой командировочных (суточных), в том числе при доставке (проезде) граждан от военного комиссариата (пункта сбора), органа федеральной службы безопасности к месту проведения военных сборов и обратно, а для работающих граждан, учащихся, а также граждан, состоящих на учете в государственном учреждении службы занятости населения, - с выплатой среднего заработка (стипендии, пособия) с учетом соответствующих начислений на фонд оплаты труда по месту постоянной работы (учебы, учета в государственном учреждении службы занятости населения), в случае прохождения военных сборов.

Из пункта 3 Правил следует, что компенсация расходов, указанных в пункте 2 Правил, осуществляется за счет средств федерального бюджета, предусмотренных на эти цели Министерству обороны Российской Федерации и Федеральной службе безопасности Российской Федерации.